



---

**“맑고 청렴한 NIPA! 밝고 투명한 IT Korea!”**  
**2012년도 반부패·청렴정책 추진계획(안)**

---

2012. 3.

# 목 차

I . 2011년도 추진성과 .....	3
II . 2012년도 환경분석 .....	6
1. 대내 · 외 환경 .....	6
2. 업무특성 .....	7
III . 2012년도 추진목표 및 전략 .....	8
IV . 2012년도 세부추진계획 .....	9
1. 반부패 인프라 구축 · 운영 .....	9
2. 정책 투명성 · 신뢰성 제고 .....	12
3. 법 · 제도 등 부패유발요인 개선 .....	15
4. 청렴의식 · 문화 개선 .....	17
5. 부패사례 방지 및 신고 활성화 .....	19
V . 추진일정 .....	22

## I. 2011년도 추진성과

### 주요 성과

#### 부패 사고 발생 제로 '0', 행동강령 위반자 제로 '0'

- ◆ 국민권익위원회 반부패·청렴 활동 '우수기관' 선정
- ◆ 지식경제부 공직기강 점검 2년 연속 '우수기관' 선정

### 가. 반부패 인프라 구축·운영

#### □ 반부패·청렴 관련 윤리규범을 지속적으로 보완하여 부패방지가능 강화

- 부패행위 신고의무 위반자의 징계양정기준 신설 등 부패행위 처벌기준 강화

구분	윤리규범	주요 내용
제정	• 부패행위 신고의무 위반자에 대한 징계 처분기준	• 부패행위 신고대상 및 방법, 부패행위 신고의무 위반자 징계기준 및 절차 등을 수립·시행('11.6.)
개정	• 임직원 행동강령	• 수수행위와 구분 없이 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품향응 수수 행위자는 파면 조치 ※ 정부지침(공직자행동강령)보다 엄격한 징계양정기준 마련·운영('11.5.)

#### □ 반부패·청렴 전담조직 구성·운영

- 반부패·청렴 주요 정책의 의사결정(의견수렴)에 대한 실효성 제고를 위해 윤리경영추진(실무)위원회 구성·운영(7회)

구분	구성원	주요활동	성과
윤리경영 추진위원회	원장, 본부장, 직원대표 등 11명	• '11년 반부패·청렴대책 추진계획 및 청렴마일리지제도 운영결과 등 심의·의결(4회)	청렴의식 제고 및 청렴문화 확산
윤리경영 실무위원회	감사실장, 부서별 선임팀장 등 11명	• 부패행위 신고의무 및 금품수수 위반자에 대한 징계양정기준(안) 검토·의견제시 등(3회)	윤리규범 및 활동 품질 제고

## 나. 반부패·청렴문화 확산

### □ 기관장의 강력한 반부패·청렴 실천의지 전개

- 기관장부터 솔선수범하는 청렴경영 실천으로 깨끗하고 공정한 공직분위기 조성

구분	횟수	주요 내용
CEO청렴 교육 강의	2회	• 기관장이 직접 ‘반부패 청렴정책’ 및 ‘지속가능경영과 청렴’을 주제로 청렴교육 실시(윤리경영게시판, 413명 수강)
고위공직자 청렴도 평가	1회	• 청렴문화를 확산하고 고위 공직자(본부장)의 청렴성 유지 및 솔선수범을 유도하기 위해 직무청렴성, 사회수법성, 준법성 등을 다각도로 측정
윤리경영 캠페인 전개	7회	• 공정한 업무수행을 다짐하는 ‘청렴결의’(Jumping Up) 및 구성원의 인식 개선을 위한 ‘조직문화’ 캠페인(6회) 추진
업무추진비 사용내역 공개	12회	• 업무추진비 공개대상을 본부장까지 확대하고(11.4.) 월별 사용실적 공개 ※ 업무추진비 공개수준은 7.5점으로 공직유관단체(5.56점)보다 높은 수준
윤리경영 메시지 전파	10회	• 윤리경영추진위원회 및 간부회의 등을 통해 공직기강 확립, 공정한 업무수행 반부패·청렴의 중요성 등을 강조(회의록 내부 인터넷에 공유)

### □ 윤리경영 프로그램 운영을 통한 청렴문화 확산

- 다양한 윤리경영 실천 프로그램을 운영하여 전 직원의 자발적 참여를 유도

구분	주기	주요 내용
청렴도 자가진단	분기 1회	• 국민권익위원회 진단프로그램을 활용하여 각종 부패 유발상황 특성을 분석·정리한 항목에 대해 개개인이 청렴도를 자율적으로 진단
청렴서약	연 1회	• 임직원의 청렴의식과 실천력 제고를 위해 청렴서약 실시(11.9.)
검소한 명절보내기	연 2회	• 취약시기인 설·추석 명절을 맞이하여 직무 관련자와의 「선물 안주고 안받기 운동」 전개(물품 48건 신고·접수, 사회복지시설 기증)
청렴 마일리지	연간	• 청렴정책 주요내용 및 각종 청렴도 제고사항을 직원들이 자발적으로 실천할 수 있도록 청렴마일리지 제도를 통해 유인 ※ 활동결과를 반영하여 윤리경영 우수부서(1개단) 및 우수직원(3명) 선정(11.12)
청렴 알리기	취약 시기	• 임직원은 행동강령, 청렴명언 등 공직자가 지켜야 할 내용을 주요 고객에게는 NIPA의 청렴의지 및 부당한 요구에 대한 신고절차 등을 핸드폰 문자 전송

### □ 윤리의식 내재화를 위한 청렴교육 강화

- 보직자 청렴교육 의무화 및 다양한 온·오프라인 공직윤리 청렴 교육 실시

구분	횟수	주요 내용
온라인 (인터넷)	4회	• ‘행동강령’, ‘공직자 캐릭터 열전’, ‘청렴 선진국으로 가는 길’ 등 다양한 동영상 자료를 활용하여 직원들의 관심과 흥미를 유도
오프라인 (집합교육)	8회	• 외부전문가를 활용한 반부패·청렴 교육과 감사실장 주관으로 ‘찾아가는 행동강령’교육 등을 실시



## □ 부패취약분야 제도개선 활동 활성화

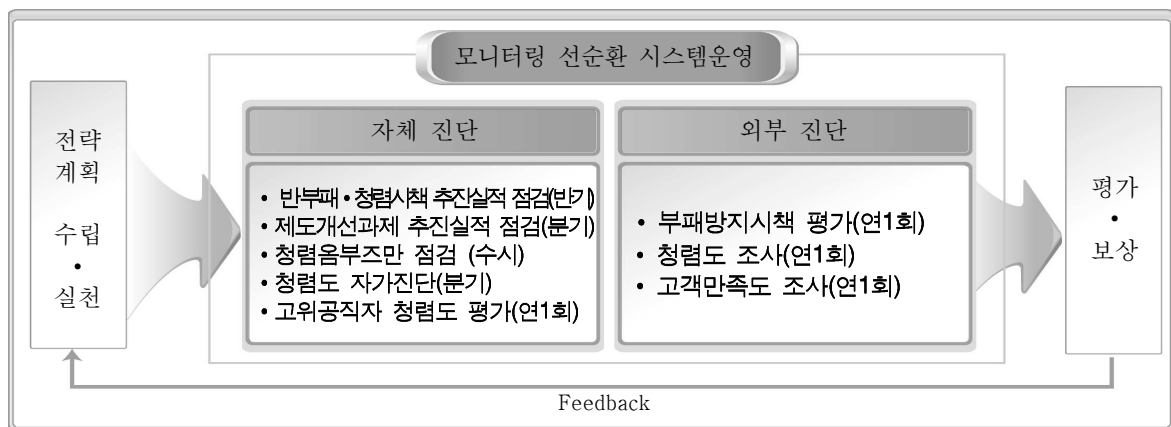
- 불합리한 원규, 업무절차 등 부패유발요인에 대한 자율 개선 시스템 상시운영

구분	주기	주요 내용
부패영향 평가 운영	연간	• 인사·회계·계약 등 기관 경영활동에 직접적인 영향을 미치는 원규 제·개정시 부패유발요인을 사전에 차단하기 위해 부패영향평가 실시('10년 7건→'11년 21건)
제도개선 과제 발굴	연간	• 부서별 업무특성을 고려하여 부패관련성 및 개선효과가 높은 과제를 우선적으로 발굴·추진('10년 8건→'11년 12건)

## 다. 반부패·청렴활동 모니터링 및 평가·환류

### □ 반부패·청렴체제의 지속발전을 위한 선순환 체계 구축·운영

- 반부패·청렴 활동에 대한 내부, 외부의 체계적인 점검을 통해 평가와 보상을 실시하고, 핵심이슈에 대해서는 차년도 전략·계획에 환류



### □ 모니터링 활동을 강화하여 지속적인 반부패·청렴 관리체계 개선

- 취약분야에 대한 반부패·청렴 관리체계를 개선하고 실천프로그램을 발굴·추진

구분	모니터링 진단 결과	개선 사항
자체 진단	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴옴부즈만의 제한적 활동</li> <li>• 자체감사결과 심의, 제안서 평가 등</li> <li>• 청렴활동 포상기준 항목 다각화 미흡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴옴부즈만 활동영역 확대</li> <li>• 예산관리, 실태조사, 내부규정 제·개정 등</li> <li>• 감점제 도입 등 청렴지표 부여준 재설계</li> </ul>
외부 진단	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴활동에 대한 성과평가 연계성 미비</li> <li>• 자발적인 제도개선 발굴 노력 미흡</li> <li>• 보직자 청렴교육 이수실적(평균 3.7시간) 미흡</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴활동 실적을 성과평가에 반영(비중 3%)</li> <li>• 1단(부서) 1과제 발굴 활동 전개</li> <li>• 보직자 청렴교육 의무화(5시간 이상)</li> </ul>

## II. 2012년도 환경 분석

### 1 대내 · 외 환경

#### 가. 외부환경

- (정부의 청렴정책) 「깨끗한 나라, 지속가능한 국가발전 기반 마련」이라는 목표로 국가청렴도의 실질적인 개선효과를 거양시키기 위한 반부패·청렴정책\* 추진

\* [5대 중점과제] ① 부패유발 관행 혁파·제도개선, ② 법국민 청렴의식 개선·실천 운동 전개, ③ 국가 청렴도 제고를 위한 반부패 역량 결집, ④ 부패·공익신고 정보 관리 강화 및 보호·보상 활성화, ⑤ 공공기관 청렴수준 진단 및 환류 강화

- (국민의 부패인식) 공직사회 뿐만 아니라 우리사회 전반에 부패가 만연 하다는 인식에 따른 공직사회의 대국민 신뢰 회복을 위한 청렴도 제고 노력 필요

※ 우리사회 부패 수준에 대한 인식('10년) 51.6% → ('11년) 65.4%

※ 공직사회 부패수준에 대한 인식('10년) 54.1% → ('11년) 56.7%

- (선거정국 대두) '공정사회 구현'에 대한 시대적 요구가 증대되고 있으나 선거(총선, 대선)에 따른 공직기강 해이가 발생할 우려 등 범정부 차원의 반부패 추진동력이 약화 예상

※ 2020년 한국사회의 공정성(기획재정부) : ('11년) 3.61점 → ('20년) 4.92점

※ 국가 청렴도(권익위) : ('10년) 5.4점, 39위 → ('11년) 5.4점, 43위

※ 공공기관 청렴도(권익위) : ('10년) 8.44점 → ('11년) 8.43점, 0.01점 ↓

- (국내경기 불확실성 증가) 유럽 발 재정 위기 등으로 인한 국내 경기의 침체가능성이 예상됨에 따라 국가경제 활성화에 핵심동력인 정보통신(IT)산업의 중요성 부각

※ 정부의 공생발전기조에 부응하기 위한 신산업 창출, 불공정제도 개선 및 협력업체와의 거래관계 개선 등

## 나. 내부 환경

- **(기관장의 강력한 청렴의지)** 기관장부터 솔선수범하는 청렴 경영 실천으로 깨끗하고 공정한 공직분위기 조성노력 배가  
※ '11년 기관장의 반부패 노력 수준은 공직유관단체(8.53점)보다 0.48점 높은 9.01점(권익위)
- **(반부패 인프라 확충)** 반부패 전담조직 및 윤리규범체계 운영, 업무성과 평가체계와 연계를 통한 청렴보상체계 확립 등 반부패·청렴기반을 공고히 하기 위한 노력을 지속적으로 추진  
※ 윤리경영추진(실무)위원회, 윤리규범(8종), 청렴활동 목표제 및 마일리지 운영
- **(청렴의식·활동 제고)** 내부청렴 수준(8.89점 → 8.56점)이 다소 하락하여 합리적인 업무환경 조성을 위한 노력이 필요하고 자발적 참여를 유도하기 위해 다양한 윤리경영 프로그램 개발 요구  
※ 우리원 종합청렴도(권익위) : ('10년) 8.91점 → ('11년) 8.85점, 0.06점↓
- **(내부통제 철저)** 정기·일상감사를 통해 불합리하거나 부패 개연성이 있는 사항들을 지속적으로 개선하고 e-감사시스템 구축 등 내부통제 체계 강화  
※ 정보화전략계획 수립('11.6.), e-감사시스템 분석·설계('11.12.) 및 구축·운영('12.9.)

## 2 업무 특성

- **(기관성격)** 정보통신산업의 정책기획, 기반조성 및 산업진흥 지원을 위한 '위탁집행형 준정부기관'으로 전담기관(사업의 관리·감독) 및 주관기관(직접 사업수행) 역할을 수행하는 중소형 기관임  
※ (설립근거) 정보통신산업진흥법 제26조, (정원) 263명, (예산) 4,271억원
- **(사업특성)** 국민·기업을 대상으로 하는 인·허가 업무는 없어 부패 발생 개연성은 낮은 편이며, 주관기관에 위탁하는 사업의 관리·감독과 직접 수행사업의 용역계약업무 등에서 공정하고 투명한 업무처리 요구
- **(고객특성)** 정보통신산업의 육성 및 촉진을 위한 사업 수행은 주로 우리원을 포함한 공공기관 및 연구기관, 학교, 협회·단체 등이 주관하며, 일부 IT기업이 참여하는 형태로 일반 국민은 대상이 아님

### Ⅲ. 2012년도 추진목표 및 전략

#### 미 선

기본과 원칙에 충실한 준법경영과 내재적 윤리경영을 실현하여  
정보통신산업 고도화와 미래신산업 창출

#### 비 전

청렴문화 내재화, Clean NIPA 구현

#### 목 표

청렴도지수 9.0이상, 부패 사고 발생 '0' 달성

#### 추진전략

반부패 인프라  
고도화



0 반부패 규범 지속적으로 보완  
0 부패사전 예방시스템 개선·운영

반부패  
실천체계 강화



0 민관협력 체계 실효성 제고  
0 자율적 제도개선 활동 강화

청렴 마인드  
공유·확산



0 기관장의 솔선수범과 전달체계 운영  
0 청렴교육 및 행동강령 이행환경 강화

이행사항  
점검체계 확립



0 주기적 모니터링을 통한 이행사항 점검  
0 실효성 있는 자체감사 시행

## IV. 2012년도 세부추진계획

### 1 반부패 인프라 구축·운영

#### 가. 추진방향

- 반부패 추진체계의 실효성 있는 운영과 공정한 업무수행을 저해하는 청탁행위를 제거하기 위해 청탁등록시스템 구축·운영
- 부패영향평가지침을 정부지침에 맞게 개정하고 청렴공직자와 부패공직자에 대한 상·벌 체계를 확립하여 공직기반 공고화

#### 나. 추진내용

##### □ 반부패·청렴정책 전담조직 및 추진체계 운영(계속)

- 최고 의결 기구인 “윤리경영추진위원회” 운영
  - (구성) 원장, 주요 부서장\*, 직원대표(3) 등 10명 내외(별첨 참조)
  - \* 본부장(2), 정책기획단장, 경영지원단장, 부설기관장
  - (운영) 분기별 1회 개최(사안발생시 수시)
  - (기능) 반부패 청렴대책의 주요사항 심의 및 의결 등

- 실무 의견수렴을 위한 “윤리경영실무위원회” 운영
  - (구성) 감사실장과 부서별 선임팀장 10명 내외
  - (운영) 분기별 1회 개최(사안발생시 수시)
  - (기능) 반부패 추진과제 검토 및 이행사항 점검 등

※ 안건에 대한 회의결과는 ‘윤리경영 게시판’에 게시·공유

## □ 공정한 업무수행을 위한 청탁등록시스템 구축·운영(신규)

- 청탁을 기록·관리할 수 있는 “청탁등록시스템”을 내부 인트라넷과 연계·구축하여 부패 사전예방 및 공익신고 활성화
  - (등록주체/대상자) 청탁을 받은 임직원/청탁을 하는 모든 사람
  - (청탁등록기준) 청탁자 본인 또는 타인의 이익기준, 직무수행이나 의사결정에 영향을 미치는 공정성 판단기준
  - (화면구성) 국민권익위원회 요청사항(사용자·관리자 구분)을 반영하고 청탁행위 여부를 직원스스로 판단할 수 있는 ‘청탁 자가진단’ 기능을 추가 구성

※ 시스템 구축 완료(2012년 9월) 후 자체교육 및 홍보 실시

## □ 반부패·청렴활동 관련 윤리규범 정비(계속)

- 국민권익위원회 부패영향평가지침 개정(‘12.1.1)에 따른 평가기준 개선 등 ‘부패영향평가지침’ 개정
  - 현행 재량규정의 명확성, 재량범위의 적정성 등 유사한 평가기준은 단일화하고 ‘위임·위탁기준’ 및 ‘재정지원기준’ 등을 신설

[평가기준 현행 및 개정안 비교]

<현행>		<개정안>	
평가항목	평가기준	평가항목	평가기준
준수의 용이성	준수부담의 적정성	준수의 용이성	준수부담의 적정성
	제재규정의 적정성		제재규정의 적정성
	특혜발생 가능성		특혜발생 가능성
재량의 적정성	재량규정의 명확성	집행기준의 적정성	재량규정의 구체성·객관성
	재량범위의 적정성		위임·위탁기준의 적정성
	재량기준의 구체성·객관성		재정지원 기준의 명확성
행정절차의 투명성	접근성과 공개성	행정절차의 투명성	접근성과 공개성
	예측가능성		예측가능성
	부패통제장치		이해충돌가능성

- 옴부즈만 운영 내실화를 위해 ‘청렴옴부즈만 운영기준’ 개정
  - 청렴옴부즈만 권한 및 직무범위 강화(감사요구권 등 추가 추진)
  - 청렴옴부즈만 활동의 업무 연속성 및 공정성 확보를 위해 임기 현실화(1년→3년) 및 연임제한 요건(성과에 따라 연임→1년)명확화

## □ 청렴체계 확립을 위한 반부패 인센티브 시스템 운영(계속)

- 청렴정책 주요내용 및 각종 청렴도 제고사항을 직원들이 자발적으로 실천할 수 있도록 청렴마일리지제도 운영
  - 청렴마일리지 최고 점수를 획득한 부서·직원을 윤리경영 우수부서·직원으로 선정하여 포상 실시(상장 및 상품권 지급)
- 청렴활동을 목표관리제도와 연계하여 성과평가 추진
  - 팀장이상 보직자의 '목표관리카드'(공통목표)에 반영
  - 부서장별로 의무적 '청렴활동' 기준 부여

구분	청렴 활동
본부장	· 청렴교육 이수(5시간 이상) · 청렴의지 전파(대내 연 2회, 대외 연 2회)
단장	· 청렴교육 이수(5시간 이상) · 부패취약분야 제도개선과제 발굴·개선(연 1건)
팀장	· 청렴교육 이수(5시간 이상) · 청렴옴부즈만 활용 또는 민관협력 구축·운영(연 1회)

## □ 부패공직자에게는 징계양정기준을 엄격히 적용(발생시)

- 수수행위와 구분 없이 직무와 관련하여 100만원 이상의 금품·향응 수수 행위자는 파면 조치
  - ※ 임직원 행동강령 개정('11.5.)

- 부패행위를 사전에 인지하고 있었음에도 불구하고 신고의무를 다하지 않은 직원에 대해서도 징계책임 부과
  - ※ 부패행위 신고의무 위반자에 대한 징계처분기준 제정·시행('11.6.)

구분	부패행위 임직원	부패행위 신고의무 위반 임직원		
		직속 상급자	차상급자 및 동료 직원 등	
징계 내용	중징계	파 면	정 직	감 봉
		정 직	감 봉	견 책
		감 봉	견 책	기타*
	경징계	견 책	기타*	기타*

\* 기타 : 산업진흥원 인사 관련 규정상의 징계는 아니나 경고, 주의 등 사실상 불이익을 주는 처분

## □ 부패공직자의 체계적인 관리(발생시)

- 부패공직자 및 행동강령 위반자 정보(D/B) 입력(발생시)
  - 자료 신뢰성 확보를 위해 부패공직자 현황을 철저히 관리
- 공직자의 비위면직자 취업제한제도 준수(발생시)
  - 비위면직자 발생시 현황 보고 철저
  - 비위면직자에 대한 취업제한 안내

## 2 정책 투명성 · 신뢰성 제고

### 가. 추진방향

- 부패취약분야에 대한 모니터링 및 제도개선 활동을 강화하고  
민관협력 체계를 활성화하여 정책 투명성 제고
- 다양한 윤리경영 프로그램을 통해 자율적인 통제 역량을 강화

### 나. 추진내용

## □ 법인카드 및 위험관리 항목 모니터링 추진(개선)

- 법인카드 사용시간, 장소, 가맹점 이중사용 등을 점검할 수 있는 상시 모니터링체계 운영(법인카드모니터링시스템 활용)
  - 심야 및 휴일 사용, 출장 및 휴가기간 사용여부 점검
  - 재택 인근 등 업무와 무관한 장소 사용여부 점검
  - 법인카드 사용 제한 업종에 대한 사용여부 점검
- 취약업무(예산, 회계, 계약, 자산 등) 에 대한 부패유발 요인을 상시 점검 · 관리할 수 있는 사전예방체계 구축(9월)
  - 예산조기 집행실태, 동일회계 계정에 대금 이중지급, 경쟁입찰 회피를 위한 분할 발주, 내용연수 기간내 자산매각 등



## □ 업무추진비 공개대상 확대 및 사용내역 구체화(개선)

- 업무추진비 공개 대상을 당초 원장, 본부장에서 부설기관장까지 확대하고 공개내용(목적, 참석자, 장소 등)에 대한 구체성 확보
  - 매월 홈페이지(기관운영 현황)에 정기적으로 공개

## □ 청렴음부즈만 제도 · 운영 실효성 강화(개선)

- 청렴음부즈만 활동을 통한 제도개선, 예산절감 등 실질적인 정책반영이 될 수 있도록 부패취약분야에 대한 모니터링 강화
  - 예산관리위원회에 정례적으로 참관하여 예산관리에 대한 적정성 점검
  - 3억원 이상 용역에 대해서는 사업자 선정과정을 중점 점검
  - 부서(단)별 자율제도 개선과제에 대한 적정성 점검
  - 인력양성사업(과제)의 현장실사에 대한 적정성 점검
- ※ 필요시 자체감사 및 원규 제 · 개정(안) 의견수렴 등에 활용

## □ 민관협력 체계 운영(계속)

- 사업추진 및 기관경영의 청렴성 향상을 위해 민간협의체 운영(연중)

구분	구성내역	주기	주관부서
자산운영위원회	- 서울시립대학교 박종원교수 등 외부전문가 5명	분기 1회	기금운용팀
리스크관리위원회	- 연세대학교 구본일 교수 등 외부전문가 4명	분기 1회	“
고객모니터링단	- 한국정보통신기술협회 정영은실장 등 주요 사업 고객 65명	분기 1회	창의경영팀

- 청렴성 제고를 위해 민간부문과의 공동협력 사업 발굴 · 추진(연중)
  - 부패방지를 위한 간담회 및 토론회, 청렴캠페인 등을 시민 단체(IT기업 및 협회 등)와 공동으로 추진하여 제시된 의견을 우리원 정책에 적극 반영

## □ 윤리경영 프로그램 운영(추가)

- 공직기강 취약시기 「선물 안주고 안받기 운동」 추진(계속)
  - (주기) 연 2회(설·추석명절)
  - (적용대상) 직무와 관련하여 수수가 금지된 모든 금품
  - (처리절차) 원칙적으로 제공자에게 즉시 반환, 반환이 어려운 경우 행동강령책임관(감사실장)에 신고

※ 명절(설, 추석)기간동안 선물을 주고받는 행위를 자제하도록 캠페인을 실시하여 “공정하고 따뜻한 사회 정착”을 위한 공감대 확산
  
- ‘나의 청렴도 자가진단의 날’ 시행(계속)
  - (대상) 전 직원
  - (주기) 분기별(4회)
  - (내용) 국민권익위원회 진단프로그램을 활용하여 각종 부패 유발상황 특성을 분석·정리한 항목에 대해 개개인이 청렴도를 자율적으로 진단\*

\* ‘나의 청렴도 테스트’ 화면의 시작버튼을 클릭하여 총10개 문항에 대해 “예” 또는 “아니오” 선택하고 진단결과 확인
  
- 공정·투명한 직무수행을 위한 ‘청렴서약’ 추진(계속)
  - (대상) 전 직원
  - (주기) 연단위(‘12.8.24~’13.8.23)
  - (내용) 윤리규범\* 실천을 다짐하는 청렴서약 실시

\* 윤리헌장, 윤리강령, 임직원 행동강령의 주요 준수사항 내용 포함
  
- 부패사전 예방을 위한 ‘문자알리미’ 제도 운영(계속)
  - (대상) 임직원 및 주요 고객(계약업체 사업자)
  - (주기) 연2회(휴가철, 연말)
  - (내용) 임직원은 행동강령, 청렴명언 등 공직자가 지켜야 할 내용을, 주요 고객에게는 NIPA의 청렴의지 및 부당한 요구에 대한 신고절차 등을 핸드폰 문자 전송

※ 기구축된 문자발송시스템 활용

- 윤리경영 워크숍 개최(신규)
    - (대상) 청렴실무지원단(단별 1명), 청렴음부즈만 등 외부전문가
    - (주기) 연2회
    - (내용) 부패취약분야 제도개선 과제 발굴 추진
  - 회계 관리의 선진화를 위해 '국제회계기준' 조기 도입(신규)
    - (필요성) 국가간의 회계장벽을 제거하여 회계정보의 질적 향상과 투명성·비교가능성 확보
    - (추진방법) 회계처리기준 및 재무영향 분석을 통해 프로세스를 국제회계기준에 맞게 개선하고 시스템 등을 보완
- ※ 정부(기획재정부)에서는 2013년까지 도입을 권고

### **3 법·제도 등 부패유발요인 개선**

#### **가. 추진방향**

- 제도개선 권고과제(국민권익위원회)를 적극적으로 이행하고 자체감사, 부패영향평가 등을 통해 제도개선 과제를 지속적으로 발굴·개선

#### **나. 추진내용**

##### **□ 자율적 제도개선 시스템 구축·운영(계속)**

- 부패유발요인을 선제적으로 발굴·개선하기 위해 부서별 제도개선 추진체계 마련
    - 부서(단)별 1개 과제 이상의 제도개선을 추진하고, 그 현황을 정기 점검하여 조기 완료 유도
    - 윤리경영 워크숍, 청렴음부즈만 등을 활용하여 부패개연성과 효과성이 높은 과제 중심으로 발굴·추진(권익위 채택을 제고)
- ※ 부패현상 발생 업무에 대해서는 행정절차, 인적·조직적 측면 등 종합적인 개선계획을 수립하고 조치실적을 관리

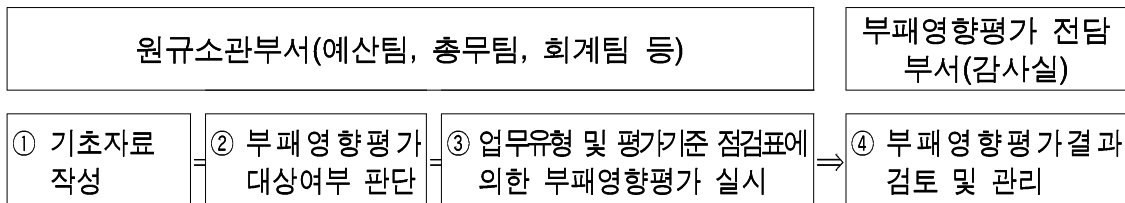
- 자체감사 활동을 통해 불합리하거나 비능률적인 사항 및 부패 유발요인 등을 업무별 지도·점검 등을 통해 발굴 및 개선(연중)
- 대상 업무의 합법성(관련규정), 공정성(추진절차), 경제성(예산 낭비요인), 합리성 등을 검토·점검

## □ 제도개선 권고과제 적극 이행(발생시)

- 제도개선 권고과제 시달(국민권익위원회)시 지침의 취지와 기관 특성을 반영하여 추진

## □ 부패유발요인을 제거하기 위한 부패영향평가 실시(계속)

- 원규 제·개정 사항에 대한 부패영향평가 실시
  - (대상) 인사·회계·계약 등 기업활동에 직접적인 영향을 미치거나 부패요인이 잠재하기 쉬운 업무 등
    - ※ 조직운영, 업무분장, 문서관리 등 부패 유발가능성이 없는 원규는 제외
  - (절차) 원규소관부서는 부패영향평가를 실시하고, 부패영향평가총괄부서(감사실)는 부패영향평가결과를 검토 및 관리



- (범위) 원규 제정안은 전문, 개정안은 해당 조문
- (처리) 부패영향평가총괄부서는 부패영향평가결과의 타당성을 검토하여 부패유발요인이 있다고 인정하는 경우에는 개선 의견을 통보하거나 문제점을 자체적으로 개선·조치
- 부패영향평가 교육 실시
  - (대상) 경영지원(예산·회계·계약·인사) 실무자 등 관련자
  - (주기) 연 2회
  - (내용) 공직유관단체 사규 부패영향 평가매뉴얼 및 사례집을 중심으로 부패영향평가 방법 및 사례 중심의 노하우 전달

- 이해관계자의 정보접근성을 제고하기 위해 원규 공개
  - 홈페이지에 원규 전체를 공개하고 제·개정 예정인 원규에 대해서도 이해관계자의 의견수렴을 위해 사전 게시

< 원규 현황 >

계	정관	규정	요령·지침
49	1	9	39

## 4 청렴의식·문화 개선

### 가. 추진방향

- 조직 구성원의 동참을 유도하기 위해 경영진(기관장, 본부장)의 강력한 청렴실천 의지표명 및 솔선수범 등 청렴리더십 확립
- 윤리의식 내재화 및 반부패·청렴문화 확산을 위한 생애 주기별 청렴교육을 실시하고 청렴교육·홍보 우수사례 도입·운영

### 나. 추진내용

#### ☐ 경영진(기관장, 본부장)의 청렴의지 전파 및 공유(계속)

- 직원간담회, 보직자 리더쉽 교육, 워크숍 등을 통해 반부패·청렴 및 윤리경영 실천의지 표명(연중)
  - ※ 건전한 경조문화 조성, 알선청탁 방지, 공직기강 준수 등
- 직원들의 반부패·청렴 등 윤리의식 제고를 위해 기관장(원장)이 정부의 청렴정책 등을 강의하는 “청렴 동영상” 교육 실시(1회)
  - ※ 청렴 동영상 교육 자료는 ‘윤리경영 게시판’에 게시
- 대외기관에서 주관하는 반부패·청렴 관련 캠페인·토론회 참석, 언론매체 기고 등 대외활동 강화(연중)

## □ 고위공직자 청렴도 평가 대상 확대 · 운영(개선)

- 고위공직자의 청렴수준을 체계적으로 진단 · 관리
  - (평가대상) 당초 본부장에서 부설기관장까지 확대
  - (평가분야) 직무청렴성, 사회수범성, 준법성 등을 측정
    - ※ '직무청렴성' 및 '사회수범성'과 관련된 총 19개 항목으로 구성, 준법성은 감점 항목
  - (평가방법) 내부(상위 · 동료 · 하위) 및 외부(용역과제 수행업체 등 이해관계자)평가단을 구성하여 온라인 설문방식으로 추진
  - (점수산정) 청렴도 = 내부평가(75%) + 외부평가(25%) - 계량지표 감점
  - (평가결과) 피평가자 본인에게 통보하여 자기관리 유도

## □ 반부패 · 청렴교육 강화(개선)

- 보직자 및 부패취약분야 실무자 등 청렴교육 의무화 추진
  - (대상) 팀장이상 보직자, 인사 · 예산 · 회계 · 계약 담당자, 비위공직자
  - (교육시간) 1인당 연간 5시간 이상 교육이수
  - (교육분야) 청렴, 윤리, 공직자 행동강령, 공직자의 자세(6대 덕목 : 공정, 책임, 절제, 약속, 정직, 배려) 등
  - (교육방법) 교육 수요조사를 통한 외부기관(국민권익위원회 등) 위탁교육 및 온라인 교육\*을 병행 추진
  - \* 우리원 E-HRD 시스템의 '윤리의식 수준별 교육', 국민권익위원회의 '청렴 교육 사이버과정' 등
- 생애 주기별 청렴교육 의무화
  - (대상) 신규 임용자(임 · 직원) 및 보직자
  - (교육시간) 1년 이내 연5시간 이상 교육이수
  - (교육분야) 직원은 윤리규범(윤리헌장, 윤리강령, 임직원행동강령 등) 중심의 교육분야, 기관장은 노블레스 오블리주\*(noblesse oblige) 함양과 청렴리더십 등
  - (교육방법) 자체 특별교육, 교육기관(공무원교육원, 청렴교육관 등) 활용
  - \* 사회 고위층 인사에게 요구되는 높은 수준의 도덕적 의무

- 상·하반기 반부패·청렴 집합교육 실시
  - (대상) 전직원
  - (교육시간) 연간 2시간 이상
  - (교육분야) 청렴, 윤리, 공직자 행동강령, 공직자의 자세(6대 덕목 : 공정, 책임, 절제, 약속, 정직, 배려) 등
  - (교육방법) 청렴교육 전문가 활용
- 청렴도 향상을 위한 청렴담당 실무자 및 관리자 전문역량 강화(연중)
  - 국민권익위원회 청렴교육 전문가과정 참석
  - 감사교육원 감사 및 회계 전문가과정 참석

#### ☐ 청렴교육·홍보 우수기관 벤치마킹 시행(계속)

- 유관기관 청렴교육·홍보 우수사례 벤치마킹 및 시행(연중)

## **5** 부패사례 방지 및 신고 활성화

### 가. 추진방향

- 공정한 직무수행 분위기 조성을 위한 행동강령 이행환경 확보 및 제도운영, 행동강령이행실태 점검 등 추진

### 나. 추진내용

#### ☐ 행동강령 이행환경 확보를 위한 신고창구 및 제도운영(계속)

- 온·오프라인에 행동강령 신고창구 운영(연중)
  - 국민권익위원회의 사이버 신고센터(행동강령 신고상담 사이트) 연계
    - ※ 접근 용이성 확보를 위해 NIPA 홈페이지에서 원클릭으로 접속 가능
  - 홈페이지 내 「부조리(행동강령 신고) 및 예산낭비 신고」 운용
  - 본원 및 부설기관 내 「클린신고함」 설치·운영

- 신고자 인센티브제도 운영 및 공익신고 보호제도 홍보(연중)
  - 부조리 행위에 대한 신고·보상 지침을 마련\*·운영 중이며, 신고자에 대해서는 신분을 철저히 보호
  - 국민권익위원회의 영상물·포스터 등 각종 홍보물과 교육 자료를 통해 공익신고자 보호제도\*\* 홍보(교육)
- \* 내부 공익신고 처리기준 제정·시행('10.4.9)
- \*\* 국민권익위원회에서는 공익침해행위를 신고한 사람을 보호하기 위해 「공익신고자 보호법」 제정·시행('11.9.30)

#### □ 행동강령 운영 수범사례 적극 도입(계속)

- 국민권익위원회의 「행동강령 운영 우수사례집」을 활용하여 기관 특성에 맞는 행동강령 우수 제도 도입
- 윤리경영의 환경변화를 반영한 행동강령의 개정여부 검토

#### □ 외부강의 대가기준 마련 추진(신규)

- 고액의 외부강의료로 인한 알선·청탁 등 관행적 부조리를 사전에 방지하기 위해 구체적인 외부강의 대가기준 마련\*(9월)
- \* 국민권익위원회의 관련지침('12년 상반기 시달 예정)을 준용하여 추진

#### □ 외부강의·회의 등의 신고 전산시스템 도입(신규)

- 외부강의·회의 등의 신고 및 관리에 대한 효율성 제고를 위해 「외부강의·회의 신고 시스템」 구축·운영
- ※ 2012년 9월까지 시스템 구축 완료 예정



## □ 행동강령 상담체계 운영 및 이행실태 점검(계속)

- 상담방식 다양화를 추진하고 찾아가는 행동강령 교육 실시
  - 대면 중심의 상담에서 유선, 이메일 등으로 확대
  - 청렴교육 전문가 및 국민권익위원회 행동강령 교육자료 등을 활용한 부서별 교육 추진(7회)
  
- 자체 점검반 구성 등을 통해 행동강령 이행실태 점검
  - (대상) 전직원
  - (시기) 취약시기(명절 및 연말연시 등 4회 이상)
  - (점검사항) 금품·향응수수 등 행동강령 이행실태
  - (조치기준) 위반자는 징계양정기준에 따라 엄중처벌

## V. 주요 추진일정

구분	주요 실천계획	일정	비고
반부패 인프라 구축·운영	반부패 전담조직 운영	1월~12월	감사실
	청탁등록시스템 구축·운영	9월	감사실 (정보서비스팀)
	부패영향평가지침 등 윤리규범 개정	5월	감사실
	윤리경영 우수부서 및 직원 포상	12월	감사실
정책 투명성· 신뢰성 제고	업무추진비 공개 대상 확대	4월	SW공학센터/ RFID USN센터
	청렴옴부즈만 운영	1월~12월	감사실
	선물 안주고 안받기 운동 추진	1월, 9월	감사실
	나의 청렴도 자가진단의 날 시행	분기	감사실
	청렴서약 실시	8월	감사실
	문자알리미 제도 운영	7월, 12월	감사실
	윤리경영 워크숍 개최	4월, 9월	감사실
	국제회계기준 도입	12월	회계팀
법·제도 등 부패유발요인 개선	자율적 제도개선과제 발굴·개선	4월~10월	전부서
	자체감사 및 제도개선과제 모니터링	1월~12월	감사실
	국민권익위원회 제도개선 권고과제 추진	수시	감사실
	부패영향평가 실시	1월~12월	감사실
	원규소관부서 실무담당자 교육	4월, 8월	감사실
청렴의식· 문화 개선	경영진의 청렴의지 전파 및 공유	수시	감사실
	고위공직자 청렴도 평가	7월	감사실
	보직자 및 부패취약분야 실무자 청렴교육	3월~10월	감사실
	신규 임용자 청렴교육	수시	감사실
	반부패·청렴 집합 교육	5월, 9월	감사실
부패사례 방지 및 신고 활성화	행동강령 신고창구 운영	1월~12월	감사실
	공익신고 보호제도 홍보	수시	감사실
	행동강령 수범사례 도입	1월~12월	감사실
	외부강의 대가기준 마련	9월	감사실
	행동강령 이행실태 점검	1월~12월	감사실

※ 추진일정 등은 상황 및 여건 등을 고려하여 일부 조정 될 수 있음